

Titel	Berater für systemische Organisationsentwicklung
Zielgruppe/ Teilnehmer	Führungskräfte, Trainer, Personalverantwortliche, Geschäftsführer, Organisationsfachleute, Verantwortliche für interne Weiterbildung, Personen die Veränderungsprozesse mitgestalten
	<p>Als Methode der Managementberatung ist systemisches Coaching und Organisationsberatung seit vielen Jahren bekannt und erfolgreich. Es ist die individuellste Form der persönlichen Beratung. Basis ist eine wertschätzende, vertrauensvolle Beziehung zwischen dem Coach und seinem Klienten.</p> <p>Inhaltliche Schwerpunkte - Erfolgreiche systemische Beratung nutzt in einem wirksamen und schlüssigen Prozess professionelle Handlungsmodelle und Werkzeuge passend zur Situation und Zielrichtung des Klienten. In der Ausbildung als systemischer Berater lernen Sie dieses Handwerk kennen und anwenden.</p> <p>Qualifikation - Die Ausbildung qualifiziert Sie als Berater und Trainer Organisationen dabei zu unterstützen ihre Potentiale optimal zu entfalten, sowie Herausforderungen konstruktiv zu meistern, um gewünschte Unternehmensergebnisse zu erzielen.</p> <p>Ihr Nutzen - Von unserer Weiterbildung profitieren Sie gleich doppelt – beruflich und persönlich:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sie steigern Ihre persönliche Qualifikation, um Entwicklungs- und Beratungsaufgaben in Organisationen zu übernehmen. • Durch Reflexion schärfen Sie Ihr Rollenprofil als Berater. • Sie entwickeln mehr Klarheit und Wirkung in Ihrer Kommunikation. • Sie können das Denk- und Verhaltensspektrum Ihrer Kunden im Organisationskontext gezielt fördern. • Sie entwickeln Ihre systemische Beratungskompetenz kontinuierlich und an Hand Ihrer eigenen Fälle aus der Praxis im Laufe der Weiterbildung weiter. • Sie gewinnen Sicherheit in der Anwendung des Beratungs- Know How's durch die intensiven Lernpartnerschaften und die begleitende Supervision Ihrer Praxis. <p>Methodik - Theorie-Inputs, praktische Übungen, Rollenspiele, simulierte Coaching-, Organisationsberatungs-Situationen und Demonstrationen; Lerngruppen und Lernpartnerschaften, Supervision</p> <p>Abschluss - Berater für systemische Organisationsentwicklung</p>

<p>Inhaltliche Schwerpunkte:</p>	<p>Systemische Grundlagen und erste Praxis mit systemischen Beratungs-Werkzeugen</p> <p>Sie reflektieren das eigene Rollenverständnis als systemischer Berater. Sie lernen „Führung“, „Consulting“ und „Coaching“ zu differenzieren. Sie lernen, im welchen Kontext der Organisation, systemische Beratungswerkzeuge gewinnbringend anwendbar sind und wo eher ergänzende Führungs- oder Management Modelle zielführend sind. Sie lernen den integrativen und systemischen Coachingansatz und Werkzeuge kennen und nutzen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menschenbild im systemischen Coaching und Beratung • Leitideen und Basiselemente der systemischen Beratung • Möglichkeiten und Grenzen von „systemischer Beratung“ in der Organisation • Abgrenzung Coaching, Organisationsberatung, Therapie und Supervision • Coaching als Profession (am Beispiel der Leitlinien des DBVC) • Erkenntnisse der Sozial- und Persönlichkeitspsychologie, Lerntheorie und Konstruktivismus für Coaching und Organisationsentwicklung • Ablauf und Phasen eines Coachingprozesses • Gesprächsführung und wertschätzender Dialog • Auftragsklärung • Selbstreflexion, Selbstbild und Selbstkonzept • Systemische Fragen, Hypothesen und Feedback als Werkzeuge • Lösungsorientierter vs. Problemorientierter Kommunikationsstil in der Beratung • Qualitätssicherung und Evaluation der systemischen Beratung <p>Persönliche Kompetenz in der Beratung</p> <p>Neben methodischen Kenntnissen entscheidet auf der Seite der Beratung die persönliche Kompetenz über Erfolg oder Misserfolg. In diesem Block geht es darum, eine Einsicht in die eigenen Stärken und Motive zu gewinnen und die Wirkungen der persönlichen Kompetenzmatrix für die Beratungsaufgaben im Kontext von Beratungsaufgaben in Organisationen zu verstehen. Die vorgestellten und angewendeten systemischen Modelle sind natürlich auch für die weitere eigene Beratungspraxis von Führungskräften relevant.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zur Psychologie von Veränderungsprozessen • Der Karriereanker nach E. Schein • Einsatz des Karriereanker(kurzes und ausführliches Interview mit Feedback) • Die eigenen Kompetenzmatrix (Johari Fenster, SWOT Analyse des eigenen Profils) • Bedeutung von Motiven, Glaubenssätzen und Werten in der Beratung • Werte und Sinn für Führungskräfte und Organisationen • Empathie, Kongruenz und Wertschätzung als Wirkfaktoren in Veränderungsprozessen • Drama-Dreieck und Gewinner-Dreieck <p>Aufbau tragfähiger Beziehungen in der Organisation (Management, Netzwerke, Mitarbeiter, Partner)</p>
---	---

Dauer:	12 Tage
Investition:	3.700,00 € zzgl. MwSt.
Gruppengröße	Min. 8 Max. 16
Referent	Christoph Schlachte Organisationsberater und Coach Leiter des Coaching Pools der GRUNDIG AKADEMIE Bei Bedarf werden weitere Co-Trainer eingesetzt.
Termin:	07.10. - 10.10.2010 28.10. - 31.10.2010 25.11. - 28.11.2010
Ort	Sonthofen, Hindelanger Str. 35 (Sontra Park)
Ansprechpartner	Stefan Bauch